



Szukaj...

Strona startowa Aktualności Sprawy BHP Nasze programy Forum BHP Gry Sklep Kontakt z nami

**WAŻNE** Nie z każdym człowiekiem można łatwo się porozumieć. Jeden reaguje w ...

Aktualności Prawo pracy Przelomowy wyrok w sprawie wysyłania PIT-a mailem

sobota, 19 lutego 2011 20:58

## Przelomowy wyrok w sprawie wysyłania PIT-a mailem

Opublikowane przez Magdalena Łoś

rozmiar czcionki Drukuj E-mail Skomentuj jako pierwszy!

Oceń ten artykuł (1 Głosuj)



Źródło obrazka: sxc.hu

**Wyrok wydany przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Poznaniu to prawdziwa rewolucja, ponieważ może znacznie przyspieszyć przekazanie druku PIT-11 podatnikowi przez przedsiębiorcę, który zatrudnił go na umowę o pracę, o dzieło lub zlecenie. Orzeczenie sądu jest prawomocne.**

Skargę do sądu złożyła poznańska spółka e-file Sp. z o.o., zajmująca się tworzeniem aplikacji do komunikacji z urzędami, takich jak m.in. darmowy program e-pity do rozliczania deklaracji podatkowych. Firma zauważyła nieścisłość w polskim prawie

- Skoro pracodawca może wysłać elektronicznie deklarację PIT-40 do fiskusa, dlaczego jej odpowiednika - deklaracji PIT-11, którą ma obowiązek dostarczyć pracownikowi - nie może przesłać mailem? - mówi Adam Mielcarski, prezes e-file. - Wyszlismy z założenia, że umożliwienie dostarczania PIT-ów pracownikom drogą elektroniczną jest kwestią czasu i warto postarać się przyspieszyć ten moment - dodaje Adam Mielcarski.

Jako argument spółka e-file podała, że według przepisów przekazanie zeznań rocznych pracownikowi powinno nastąpić w sposób niebudzący wątpliwości, że podatnik je otrzymał. Najczęściej stosowane pokwitowanie odbioru listu poleconego w sytuacji, gdy komunikacja elektroniczna staje się standardem, nie może być jedynym sposobem potwierdzenia odbioru. Istotą całej sprawy jest to, by pracownik przekazał adres e-mail, na który płatnik mógłby przesłać deklarację.

W rozstrzygnięciu w sprawie PIT-11 z 22 października 2010 r. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Poznaniu uznał, że nie ma przeszkód, aby przekazanie deklaracji podatnikowi przez pracodawcę nastąpiło przy użyciu środków komunikacji elektronicznej. Wyrok od dnia 16 grudnia 2010 r. jest prawomocny i potwierdza, że przesyłanie PIT-11 mailem jest zgodne z prawem.

- Na uzasadnienie mogą powoływać się polscy pracodawcy, jednak należy pamiętać, że na ten moment wyrok dotyczy spółki e-file, więc zanim nie nastąpią zmiany w polskim prawodawstwie, przedsiębiorcy chcąc mieć pewność właściwego stosowania prawa, powinni ubiegać się o indywidualną interpretację - mówi doradca podatkowy Sebastian Jankowiak reprezentujący spółkę e-file.

Z szacunków wynika zaś, że w Polsce liczba druków PIT-11 wystawianych przez pracodawców wynosi ponad 20 milionów. To znacząca liczba, dlatego orzeczenie Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego ma wielką wagę. Pracodawcy, którzy chcieliby wykorzystać pocztę elektroniczną do przesłania PIT-11 muszą zapewnić odpowiedni wzór formularza oraz by potwierdzić maila podpisem elektronicznym, który pozwoli zweryfikować, czy został sporządzony przez upoważniony podmiot.

Możliwość przesyłania PIT-11 mailem to kolejny krok na drodze usprawniania i automatyzacji rozliczeń z fiskusem, co w kraju, w którym w tym roku z możliwości przesłania do urzędu skarbowego e-pita skorzystało raptem ponad 350 tys. osób przy 25 mln podatników jest ważnym krokiem naprzód.

Pracodawcy, którzy zechcą skorzystać z drogi wytyczonej przez poznańską spółkę, na stronie www.pit-11.pl znajdą gotowe do wykorzystania formularze skarg oraz historię sprawy prowadzonej przez e-file przed poznańską Izbą Skarbową oraz sądem.

### O postępowaniu sądowym:

Sygn. akt WSA Poznań. I SA/Po 486/10. Uzasadnienie orzeczenia oraz szczegółowy opis oraz kalendarium postępowania dostępne na www.pit-11.pl.

Źródło: prawo.money.pl

Czytane 65 razy

Opublikowane w Prawo pracy

Podziel się z innymi



Magdalena Łoś

### Ostatnie od Magdalena Łoś

- Czy trzeba wykonać każde polecenie służbowe?
- ZUS umorzy składki mamom prowadzącym biznes
- Feminizacja zawodów - niekorzystna dla kobiet?
- Polki najlepiej wykształcone w Unii Europejskiej, ale ... bez pracy
- Nie jedź przed komputerem

Więcej z tej kategorii: « "Termin urlopu nie może dyskryminować pracownika" Za pornografię na laptopie nie od razu dyscyplinarka »

### Skomentuj

Wiadomość \*

wpisz swój komentarz tutaj...

Twoja nazwa - imię \*

wpisz swoje imię lub pseudonim...

E-mail \*

wpisz swój adres e-mail...

Adres witryny

wpisz adres swojej strony www...

Wpisz słowa, które widzisz poniżej

Wyślij komentarz

W górę

PATRONI



### KATEGORIE WIADOMOŚCI

Informacje ogólne

Ergonomia

Medycyna pracy

Ochrona środowiska

PPOŻ

Prawo pracy

Psychologia pracy

Wypadki i zagrożenia

### REJESTRACJA

Zarejestruj się!

To nic nie kosztuje

Korzyści z rejestracji

### WARTO PRZECZYTAĆ

► Jak współpracować z osobami o różnych temperamentach

► PIP na wniosek pracownika musi zweryfikować ewidencję osób wykonujących pracę w szczególnych warunkach

► Kara dla firmy nieszanującej godności pracownika

► Sama sobie pomóż, pokonaj nerwy i stres

► Za pornografię na laptopie nie od razu dyscyplinarka

« 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 »

### NEWSLETTER

Chce wiedzieć o wszystkich nowościach na stronie

E-mail

Dodaj mnie

### REKLAMA

**BHP dla pracodawców i osób kierujących pracownikami w firmie budowlanej**

Regionalna Izba Budownictwa w Łodzi  
24.02.2011 r.

**SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY!**

### ANKIETA

Jakie darmowe oprogramowanie BHP jest potrzebne?

- Do oceny ryzyka zawodowego
- Do tworzenia dokumentacji wypadkowej
- Do prowadzenia rejestrów badań
- Do ergonomii na stanowiskach pracy

Głosuj

Wyniki