



III Forum **MARKETING ZINTEGROWANY**

Skuteczne łączenie kanałów komunikacji
9 – 10 marca 2011 r., Hotel Polonia Palace, Warszawa



- Finansowanie
- Inwestycje
- Biznes
- Czaty dla firm
- Forum
- Szukasz kapitału?

IPO na skróty

Newsletter IPO.pl



Szukaj w IPO.pl

Szukaj

Artykuły | Strona główna » Biznes » Podatki » Artykuły

- Przegląd prasy »
- Zakładam firmę »
- Biznes plany »
- Prawo »
- Windykacja »
- Podatki »
- » Artykuły
- » Pytania z księgowości
- » Formularze podatkowe
- Zarządzanie »
- Marketing »
- Public relations »
- Franchising »
- Kadry »
- Ubezpieczenia »
- Handel zagraniczny »
- Katalog firm »
- Szkolenia »

Ankieta

Jaki będzie dominujący trend na giełdach w 2011 roku?

- Wzrostowy
- Spadkowy
- Boczny
- Nie mam zdania

Głosuj

Wyniki

Najnowszy raport



Raport Kapitał dla firm 2010

Serwisy ipo.pl

- ipo.pl
- exclusive.pl
- nowebiuro.pl
- mystartup.pl
- biznesfeed.pl

Raporty ipo.pl

- Kapitał 2010
- Parki i Strefy
- Eventy 2009
- NewConnect 2009
- IPO 2009
- Płynność finansowa
- Private Banking 2008
- NewConnect 2008
- Leasing 2008
- IPO 2008 półrocze
- Kapitał 2008
- IPO 2008
- Faktor 2007
- Leasing 2007

PIT-11 w e-mailu

31.01.2011.



Pracodawca może przesyłać swoim pracownikom PIT-y przez internet. Taki wyrok wydał Wojewódzki Sąd Administracyjny w Poznaniu w odpowiedzi na skargę firmy e-file Sp. z o.o. Orzeczenie sądu jest prawomocne. Dla wszystkich podatników pracujących na umowę o pracę, o dzieło lub zlecenie to prawdziwa rewolucja, oznaczająca możliwość szybszego otrzymania PIT-a od pracodawcy, a tym samym szybszy zwrot nadpłaconego podatku dochodowego.

Szacuje się, że w Polsce liczba druków PIT-11 wystawianych przez pracodawców osobom pracującym na umowę o pracę, zlecenie lub dzieło albo łączącym je z innymi dochodami wynosi ponad 20 milionów. Tej znaczącej grupy osób bezpośrednio dotyczy decyzja Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu, który orzekł, że nie ma przeszkód, aby pracodawca przekazał swojemu pracownikowi PIT-a rocznego za pomocą środków komunikacji elektronicznej. Pracodawca musi zadbać tylko o to, aby zachować odpowiedni wzór formularza PIT oraz by podpisać maila podpisem elektronicznym, który pozwoli zweryfikować, czy został sporządzony przez upoważniony podmiot.

Zobacz również

- Unijny VAT - co dalej?
- Fiskalne VAT - erloo
- ACCA i PID edukują polski rynek kapitałowy
- Wydatki zw. z podwyższeniem kapitału akcyjnego jako koszty uzyskania przychodu
- Alumast S.A. przygotowuje nową emisję

Skargę do sądu złożyła poznańska spółka e-file Sp. z o.o., zajmująca się tworzeniem prostych i bezpiecznych aplikacji do komunikacji z urzędami, takich jak m.in. darmowy program e-pity do rozliczania deklaracji podatkowych.

– Podczas projektowania naszego programu e-pity do wypełniania PIT-ów, zauważyliśmy nieścisłość w polskim prawie. Skoro pracodawca może wysłać elektronicznie deklarację PIT-40 do fiskusa, dlaczego jej odpowiednik – deklaracji PIT-11, którą ma obowiązek dostarczyć pracownikowi – nie może przesłać mailem? – mówi Adam Mielcarski, Prezes Zarządu e-file sp. z o.o. – Wyszliśmy z założenia, że umożliwienie dostarczania PIT-ów pracownikom drogą elektroniczną jest kwestią czasu i warto postarać się przyspieszyć ten moment. Ideą naszej firmy jest m.in. usprawnianie corocznych rozliczeń z fiskusem i wyobraziliśmy sobie, że jeśli podatnik otrzyma mailem zaszyfrowany druk PIT-11, będzie mógł go automatycznie „wczytać” do programu do rozliczania deklaracji podatkowych, który następnie, praktycznie jednym kliknięciem – po zaznaczeniu przysługujących ulg – sam wypełni naszego PIT-a. Jak się okazuje nasza idea jest realna i taką możliwość udostępnimy klientom już w kolejnej wersji programu e-pity, która pojawiła się na rynku 1 stycznia 2011 r. – dodaje Adam Mielcarski.

Spółka e-file w swojej argumentacji uznała, że przekazanie zeznań rocznych pracownikowi powinno – zgodnie z prawem – nastąpić w sposób niebudzący wątpliwości, że pracownik je otrzymał, a pokwitowanie odbioru listu poleconego, mimo że najczęściej stosowane – w dobie komunikacji elektronicznej – nie może być jedynym sposobem potwierdzenia odbioru. Kluczowe dla całej sprawy jest to, aby pracownik przekazał pracodawcy adres e-mail, na który pracodawca mógłby przesłać deklarację.

– W rozstrzygnięciu w sprawie PIT-11 z 22 października 2010 r. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Poznaniu uznał, że nie ma przeszkód, aby przekazanie deklaracji podatkowej przez płatnika nastąpiło za pomocą środków komunikacji elektronicznej. Wyrok od dnia 16 grudnia 2010 r. jest prawomocny i potwierdza że przesyłanie PIT-11 poprzez e-mail jest zgodne z prawem. Na uzasadnienie mogą powoływać się polscy pracodawcy, jednak należy pamiętać, że na ten moment wyrok dotyczy spółki e-file, więc zanim nie nastąpią zmiany w polskim prawodawstwie, przedsiębiorcy chcąc mieć pewność właściwego stosowania prawa, powinni ubiegać się o indywidualną interpretację – mówi doradca podatkowy Sebastian Jankowiak z Kancelarii Doradztwa Podatkowego Sebastian Jankowiak, reprezentujący spółkę e-file.

Strony: 1 2

Zobacz również:

- Unijny VAT - co dalej?
- Fiskalne VAT - erloo
- Życie po e-picie
- Likwidujesz spółkę? Zobacz jaki zapłacisz podatek
- KE potwierdza niezgodność polskich regulacji PCC

Oceń artykuł

Dodaj komentarz



polec znajomemu



drukuj pdf

Formularze podatkowe

- PIT
- CIT
- VAT
- PCC
- Podatek akcyzowy
- Spadki i darowizny
- ZUS

więcej »



Raport "Eventy imprezy dla firm"

Finansowanie	Dotacje unijne	Kredyty	Factoring	Leasing	Venture Capital			
Inwestycje	Rynek główny	NewConnect	Komentarze	Notowania	Private banking	Inwestycje alternatywne		
Biznes	Zakładam firmę	Biznes plany	Prawo	Windykacja	Podatki	Zarządzanie	PR	Handel zagraniczny
Raporty IPO.pl	Jak poprawić płynność finansową w firmie	NewConnect 2008	IPO 2008 półrocze	Kapitał 2008	IPO 2008	Faktor 2007	Leasing 2007	
Narzędzia	Studia podyplomowe	Słownik ekonomiczny	Notowania	Wzory biznes planów	Umowy do pobrania	Druki i formularze		

